POVEZANOST V NOPP
Korak voditelja

Kandidatka: Irena Grilc, voditeljica NOPP

Sopotnica: Špela Hlade, voditeljica PP

Steg: Komenda 1, Ognjeviti delfin

Kraj in datum: Moste, 28. februar 2012

Povzetek:

Za korak z naslovom Povezanost v NoPP sem se odločila, ker sem mnenja, da se mora skupina skavtov najprej dobro povezati, če želijo dobro skupaj delovati in vztrajati na skavtski poti.
Za jesenovanje sem pripravila program igric za graditev skupin, na zimovanju smo izdelovali testenine, vsak mesec pa smo izvedli po eno neformalno srečanje.

5 ključnih besed:

- povezanost,
- NoPP – noviciat,
- igre za gradnjo timov in skupin,
- jesenovanje,
- neformalna srečanja

Analiza stanja:

Ko sva s sovoditeljem oktobra analizirala stanje v noviciatu sva ugotovila, da bova morala veliko delati na skupnosti in iskrenih medsebojnih odnosih. Na poletnem taboru čete, kjer so mogli kot višji vod pripraviti popoldansko aktivnost se je izkazalo, da se nekateri niso držali dogovorjenih nalog oz. so vso odgovornost preložili na soskavta. Niso delovali kot skupina.

Namen:

V skavtskem letu 2011/2012 bomo v komendskem NOPP–ju gradili močno skupnost in iskrene medsebojne odnose.

Cilji:

- Na jesenovanju in zimovanju izvedem igre/delavnice za gradnjo skupin.
- Vsak mesec organiziram neformalno srečanje.

Program:

1. <u>Neformalno srečanje – KINO, 2. 11. 2011, Kranj</u>

Na prejšnjem srečanju sem jih povprašala kaj bi radi delali na neformalnem srečanju. Večina se je strinjala, da se skupaj odpravimo v kino. Tu pa se je zopet pojavila težava kateri film si naj ogledamo. Izvedli smo glasovanje in zmagal je Johnny English 2. Ob gledanju filma smo se zelo nasmejali. Da pa smo večer zaključili v skupinskem duhu, smo se skupaj odpravili še na čaj. Tu smo si izmenjali kritike o filmu in malo poklepetali o vsakdanjih rečeh.

2. <u>Igre za gradnjo skupin na 2-dnevnem jesenovanju NoPP, 4. - 5. 11. 2011, Tunjice pri Kamniku</u>

Petek, 4. 11.:

Sovoditelj je izvedel katehezo na temo spoznavanje in gradnja skupnosti.
Na poti je vsak pri sebi premišljeval v čem je dober, kaj so njegovi talenti in kako lahko s tem pripomore k boljši in močnejši skupnosti. V naravi smo morali najti oziroma izdelati osebni simbol, ki predstavlja naše vrline. Kasneje smo v krogu razložili pomen naših simbolov.

Sobota, 5. 11.:
Igre za gradnjo timov – ZAUPANJE.

KVIZ - s kvizom sem jih razdelila v dve skupini.
Vsem tekmovalcem zastavim določeno vprašanje. Če so mnenja, da je pravilni odgovor pod črko A stopijo na plahto A, če pa mislijo da je pravilni odgovor B, stopijo na plahto B. Pravilni odgovor je priznan šele takrat, ko vsi tekmovalci stojijo na plahti ne da bi se dotikali okoliškega asfalta. Plahta je namenoma zložena, tako da je njena površina zelo majhna. Med seboj si morajo tekmovalci pomagati (se držati in dvigovati). Zadnje vprašanje je zastavljeno tako, da se razdelijo na plahto A in B. Tako dobimo dve skupini. Skupino sestavljajo štirje člani.

RISANJE
Dva člana skupine si zavežeta oči, ostala dva člana (vodji) pa dobita določeno sliko (slovensko in komendsko zastavo). Naloga vodji je, da dajeta natančna navodila mižečima, kako morata narisati določeno potezo. Cilj igre je, ustvariti kopijo, ki je čim bolj podobna originalu.

BALONI
- Igralci se postavijo v ravno vrsto. Vsak od igralcev postavi balon med sebe in tistega, ki je pred njim. Naloga vsake skupine je, da prehodijo določeno pot ne da bi jim baloni padli.
- Skupina se prime za roke in ustvari trikotnik. Vsaka skupina prejme en balon. Naloga skupine je, da ji v določenem času balon ne pade na tla. Igra se konča ob padcu balona.

MINOLOVEC
Vodja na tleh označi kvadratno minsko polje (podobno igri minolovec). Vodja ima na listu označeno pot. Naloga skupine je, da prehodi minsko polje s čim manj žrtvami/poskusi. Medtem ko eden izmed skupine hodi po minskem polju, ostali ne gledajo njegove poti. Vodja igre spremlja pot udeleženca in ko stopi na polje z mino, ga z zvočnim signalom opozori. Tisti, ki neuspešno prehodi pot, pokaže ostalim v skupini na praznem zemljevidu, kje je naletel na mino. Igre je konec, ko skupini uspe v enem poskusu prehoditi minsko polje.

NAREDI LIK

Konca vrvi se zavežeta skupaj. Udeleženci se postavijo v krog in primejo vrv. Vsem udeležencem se preveže oči. Ko imajo vsi zavezane oči, se zavrtijo (izgubijo orientacijo) ter dobijo nalogo naj tvorijo različne geometrijske like (kvadrat, trikotnik, romb…).

LOGIČNA

Razporedite 8 številk 1-8, da si sosednje niso nikoli skupaj – niti diagonalno, niti vzporedno.

Rešitev:

	7	
5	1	3
6	8	4
	2	

IGRA ZAUPANJA

Skupina se razdeli v dva kroga (zunanji in notranji). Notranji se zavrti v levo smer, zunanji pa v desno smer. Ko se zavrtijo, lahko udeleženci zunanjega kroga odprejo oči. Naloga udeležencev notranjega kroga pa je, da se vržejo nazaj ne glede na to, kdo jih bo zadaj ujel. Tu se izkaže zaupanje.

3. Neformalno srečanje – REGIJSKI SPREJEM LMB, 11.12.2011, Ljubljana

Odpravili smo se na regijski sprejem LMB v Ljubljano. Udeležili smo se svete maše in kasneje pripravljenih delavnic. Na koncu smo si vsi zaželeli še vroče čokolade, zato smo se zapeljali do centra. Malo smo se sprehodili po okrašeni Ljubljani in se pogreli ob sladki pregrehi.

4. Neformalno srečanje – ŠMARNA GORA, 25. 1. 2012

Ker je pot ena izmed treh temeljnih gradnikov v veji NOPP, smo se odpravili peš na Šmarno goro. Na pot smo se podali v večernih urah, tako da smo si pot osvetljevali z baklami. Med potjo sva s sovoditeljem opravila tudi osebno spremljanje. Z vsakim od NoPP-jevcev sva malo poklepetala (kako se počuti v NoPP-ju, kaj bi spremenil, kako gre šola,…) Na vrhu smo se pogreli ob čajčku, se nagledali nočne Ljubljane in okoliških vasi ter se poslikali za spomin.

5. Neformalno srečanje – SANKANJE, 8. 2. 2012, Ambrož pod Krvavcem

V zimskih mesecih se spodobi, da se odpravimo na sankanje. Odpeljali smo se proti Krvavcu. Na Ambrožu smo našli primeren hrib za naše snežne vragolije. Spuščali smo se sankami in pležuhi. Uživali smo v sankanju in v pogledu v dolino. Kasneje pa smo se pogreli ob kakavu in čaju.

6. Skupnost na 3-dnevnem zimovanju NoPP, 24. - 26. 2. 2012, Gozd Martuljek – planina Jasenje

Razparane gurtne smo se podale v deželo testenin. Eden izmed ciljev, ki sva si jih zadala s sovoditeljem, je bil narediti domače testenine. NoPP-jevcem sva dala recepturo za testenine, njihova naloga pa je bila narediti čim bolj okusne testenine. Med seboj so si porazdelili zadolžitve in se lotili dela. Nalogo so več kot odlično izpeljali.

Preverba

Igre za gradnjo skupin za jesenovanje sem dobro opravila ter izvedla. Dobila sem tudi dober odziv od NoPP-jevcev.
Neformalna srečanja so dobro uspela. Med seboj so se razlikovala (kino, pohod, sankanje…), upoštevala pa sem tudi želje NoPP-jevcev. Škoda je le, da na nobenem nismo bili v popolni zasedbi. Vedno je nekdo, zaradi opravičljivih razlogov, manjkal.
Na zimovanju pa sem izvedla delavnico, kjer so se morali samo organizirati. Nalogo so dobro opravili. V prihodnje pa si želim, da bi izvedli tudi kakšen večji projekt za steg ali za sosednje noviciate.
Mislim, da sem zadane cilje izpolnila.

Osebni napredek, spoznanja in kaj sem se pri tem naučila:

Prišla sem do spoznanja, da je noviciat tista veja v kateri se ustvari skupina oz. »klapa«, ki te kasneje motivira za skavtskega voditelja.
Vsak voditelj ve, da pridejo tudi obdobja, ko bi najraje vse pustil za sabo in odšel drugo pot. Če takrat ob sebi ne bi imela prijateljev, svojih sovoditeljev, tudi sama ne vem, če bi danes pisala tale moj korak.
Pri skavtih si ustvariš svojo »klapo« in noviciat je odlična priložnost za to.
Ko se zgradi trdna skupnost v kateri so iskreni medsebojni odnosi, se s tem izboljša tudi komunikacija med člani, nastane večja motivacija za skupno delo, povečata pa se tudi sodelovanje in produktivnost.
Spoznala sem, da so neformalna srečanja odličen pripomoček za gradnjo skupin. V teh situacijah se člani skupine družijo v drugačnem okolju in ob drugačnih okoliščinah kot navadno. Ko se skupina skupaj odpravi na izlet, doživi skupna doživetja, ki člane povezujejo in tako gradijo skupnost. Člani se med seboj bolj podrobno spoznajo in postanejo prijatelji. Ko se pred njih postavi ovira, si med seboj pomagajo in spodbujajo.
Pred seboj imam vedno primer športne ekipe. Rezultat celotne ekipe je odvisen od seštevka uspehov vseh posameznikov in od uspešnosti delovanja tima.

Priporočila za voditelje:

Najprej moramo ustvariti trdno skupino in iskrene odnose znotraj nje. Šele potem se lotimo nadaljnjih ciljev.
Če tudi sami verjamemo v skupino in če jo pri tem še malo spodbujamo, je uspeh neizbežen.