

ZSKSS
Steg Nova Gorica 1

KORAK VODITELJA

SPODBUJANJE KLANOVCEV, DA PREVZEMAJO ODGOVORNOST

Iva Boltar

(sopotnik Irena Mrak)



Nova Gorica, 2010

1. Na kakšen način je korak voditelja pripomogel k moji osebni rasti skavtskega voditelja:

Med izvajanjem koraka voditelja sem bolj spoznala klanovce. Primorana sem namreč bila, da sem se potrudila za bolj osebni odnos do PP. Korak voditelja je pripomogel, da sem ugotovila kaj je PP všeč in kaj radi delajo.

S spodbudami in zadolžitvami so PP sposobni narediti več, kot sem si predstavljala. Ugotovila sem tudi, da vložim premalo časa v pripravo srečanj ter da premalo naredim, da bi bila srečanja klanovcem bolj zanimiva. Popestriti bi jih morala z dejavnostmi, ki navdušujejo mladostnika (akcija, dogodivščina).

Včasih sem morala biti na srečanjih tudi bolj odločna, da sem pripravila klanovce k sodelovanju.

Med pripravljanjem koraka sem se morala tudi bolj dosledna in si še kaj prebrati o načrtovanju.

2. Koraki načrtovanja:

1) Analiza stanja:

- Skupina 8 klanovcev do polovice leta ni prav zaživela, kljub temu, da smo prvo polovico leta namenili spoznavanju in utrjevanju skupnosti. PP niso tako povezani med sabo saj se od prej (iz čete) ne toliko poznajo, nekateri PP (3-4) tudi prihajajo na srečanje bolj poredko.
- Nekateri PP (vsaj 2) ne hodijo na srečanja, ker jih nič ne zanima oziroma so zanje srečanja dolgočasna.
- Do sedaj PP niso imeli nobenih zadolžitev in niso bili tako aktivni na srečanjih ali drugih aktivnostih klana.
- Po mojem mnenju je za PP prevzemanje odgovornosti pomembno, saj so v obdobju, ko naj bi iskali veselje in sprostitev predvsem v zabavi in brezdelju. Seveda to ne velja za vse. Po pogovoru z našimi PP, nekateri PP hodijo skoraj vsak konec tedna »se ulivat na žur«, nekateri med tednom veliko časa presedijo pred računalnikom, med zimskimi počitnicami se nekateri celo dolgočasijo. Če povzamem, mladim včasih manjka odgovornost ali kakšna zadolžitev več oziroma aktivnost, kjer bi bili lahko bolj dejavni, zaposleni.
- Nekateri klanovci (5 od 8) niso aktivno vključeni pri nobenih drugih interesnih dejavnostih, kljub temu da imajo čas in so sposobni narediti kaj več zase in za druge.
- 4 od 8 klanovcev aktivno in redno služi v eni izmed vej ali pri Karitasu. 2 PP naj bi začela s služenjem šele ob koncu leta, 1 PP se ne najde pri nobenem služenju (verjetno smo voditelji premalo vzpodbujali in mu nismo ponudili njemu ustreznega služenja), 1 PP pa ne namerava služiti, saj mu je vse brez veze.

2) Nameni

1. V drugi polovici leta postopoma vzpodbuditi klanovce, da pripravijo oziroma sodelujejo pri pripravi srečanja in jih s tem spodbuditi, da prevzemajo odgovornost.
2. Privabiti na srečanje PP, ki se jim zdijo srečanja dolgočasna in se jim nič ne da.
3. Bolj spoznati klanovce ter ugotoviti kaj jim je všeč.
4. Ugotoviti kaj mislijo PP ali so dovolj dejavni v klanu in ali so pripravljeni prevzemati več odgovornosti.

5. Narediti nekaj vsaj malo koristnega za PP, da bi bolj redno in z veseljem hodili na srečanje ter ugotoviti kakšno imajo mnenje o izvedenih srečanjih.

3) Cilji

Na 1. srečanju po novem letu (PNL) izvesti katehezo na temo opravljanje nalog in zadolžitev.

Na 2. srečanju PNL predstaviti strukturo srečanja klana in pomen načrtovanja.

Na 3. srečanju razdelitev PP v dvojice, ki bodo pripravile in izvedle eno srečanje do maja.

Na 1. srečanju v maju razdelimo PP zadolžitve za tabor.

Na 2. srečanju v maju PP predstavijo zadolžitve za tabor ter izmenjamo mnenja o pripravljenih predlogih.

S korakom bi rada do konca skavtskega leta bolj spoznala klanovce in ugotovila kakšno mnenje imajo o srečanjih, ki jih pripravijo voditelji oziroma PP.

S korakom bi rada dosegla, da bi se vsaj do obljub povečala udeležba PP na srečanjih in da bi z večjim veseljem prihajali na srečanje.

S korakom bi rada dosegla, da bi se PP po obljubah začeli pripravljati na tabor in sicer kot klan-skupina, kjer je lahko vsak aktiven po svojih najboljših močeh.

3. Izvedba koraka voditelja:

SREČANJE 16.1. (17-21h) - opravljanje nalog in zadolžitvev

1. Kateheza na temo opravljanje nalog in zadolžitvev

-Pantomima pregovora »Kdor ne dela naj ne je«

Voditelj pove enemu PP pregovor (Kdor ne dela naj ne je), ki ga mora s pantomimo prikazati ostalim PP. Ostalim PP damo navodila naj ugotovijo kateri slovenski pregovor prikazuje PP

-Branje odlomka iz SP

Potem, ko PP ugamejo, povemo, da je tudi Sveti Pavel nekaj napisal na to temo in sicer »Opomin k delavnosti in svarilo pred neredom« (Priloga 2 - 2 Tes, 3, 6-15)

-Debata »Naše zadolžitve v preteklem tednu«

Vsak naj se nato skuša spomniti in naj pove katero zadolžitvev ali nalogo je ta teden opustil – eno zadolžitvev, ki bi jo moral opraviti v preteklem tednu.

Nato pove vsak katero zadolžitvev ali nalogo je naredil v preteklem tednu ter je še posebej vesel za to.

-Zaključek in molitev PP

Na koncu sledi zahvalna molitev za vse zadolžitve in naloge, ki smo jih v preteklem tednu opravili ter pozitivna vzpodbuda v zvezi z našimi nadaljnjimi nalogami in zadolžitvami.

2. Sankanje na Lokvah.

Preverba srečanja:

-Sovoditelj Urban je pripravil Katehezo.

-Izbran PP ni želel sodelovati pri pantomimi, morda bi bilo boljše, da bi kar sam voditelj izvajal pantomimo, PP bi le ugotavljali. Morda pa je vseeno dobro, da smo malo prisilili PP, da je bil bolj aktiven na srečanju. Seveda pa PP ne moramo prisiliti v neko nalogo, PP mora pokazati vsaj malo veselja. Po mojem mnenju ni dobro, da prevečkrat uporabljamo izraze »moraš to storiti«. PP je potrebno navdušiti z zgledom.

Npr. v našem primeru bi lahko najprej voditelj sam zaigral s pantomimo nek drug slovenski pregovor, PP pa bi ugotavljali. Potem ponudimo PP, da eden izmed njih zaigra pantomimo omenjenega pregovora ("Kdor ne dela naj ne je").

-Razvila se je razvila sproščena debata o opravljenih zadolžitvah.

-Dobro je bilo to, da smo najprej začeli s pogovorom v zvezi z zadolžitvami, ki jih nismo opravili in šele nato z zadolžitvami oziroma nalogami, ki smo jih opravili v preteklem tednu. Tako smo lahko zaključili srečanje s pozitivnimi zaključki oziroma neko pozitivno vzpodbudo v zvezi z našimi nalogami in zadolžitvami.

-Katehezi je sledil bolj sproščeni aktivni del, sankanje.

SREČANJE 23.1., Peka pice ter tema - načrtovanje

-Zbiranje in priprava stvari za peko pice.

-Med vzhajanjem:

1. Omenimo, da je recept tudi neke vrste načrt.

2. Predstavitev strukture srečanja klana: poudarimo le nekatere osnovne stvari in sicer naj srečanje vključuje duhovnost (molitev, kateheza), neko temo in dejavnost na temo ter igro ali kaj sprostilnega. Program srečanja naj izhaja iz neke analize, ki jo lahko ugotovimo s pomočjo vprašanj (npr. koliko nas bo na srečanju, kaj nas zanima, kaj je dobro da izvemo, se naučimo na srečanju, kakšna je naša skupina, kaj rabimo, kaj se dogaja v okolju).

3. Predstavimo pomen načrtovanja in izdelamo miselni vzorec na temo "zakaj načrtovanje v življenju, kaj nam pomeni načrtovanje v življenju". Vsak naj napiše na kratko, kar se spomni. Sledi odlomek iz knjige A. Grün, Mir srca (Priloga 3).

-Med peko pice:

S pomočjo vprašalnika (Priloga 4) sledi ugotavljanje šibkega področja osebnostnega razvoja. PP dobijo izbor aktivnosti/izzivov področja osebnostnega razvoja. Do naslednjega tedna si izberejo eno dejavnost/izziv, kaj bodo delali v zvezi z njihovim najšibkejšim področju osebnostnega razvoja tako, da ga izboljšajo.

Igra gordijski voz.

-Molitev pred jedjo in preverba načrtovanega – pica oziroma praznovanje .

-Po jedi: igra Jungle

Preverba srečanja:

Voditelj Urban je med peko pice predstavil strukturo in pripravo srečanja. Poudarili smo osnovne stvari in sicer naj srečanje vključuje duhovnost (molitev, kateheza), neko temo in dejavnost na temo ter igro ali kaj sprostilnega. Strukturi srečanja nismo namenili velike pozornosti, saj smo želeli, da bi klanovci sami oblikovali srečanje tako, kot se njim zdi primerno in kar so si zapomnili iz prejšnjih srečanj. PP namenoma nismo preveč omejili v zvezi s strukturo in vsebino srečanj. Želeli smo jih bolj vzpodbuditi, da bi tudi oni sami nekaj pripravili.

Dobro bi bilo, da bi se na enem srečanju prej osredotočili na načrte v življenju oziroma pomen načrtovanja na splošno in bi imeli na tem srečanju samo načrtovanje na srečanjih klana. Najprej bi jih bilo dobro vprašati kakšna se jim zdijo srečanja in kaj po njihovem mnenju vključujejo srečanja klana. Šele nato bi še voditelji kaj dodali. Lahko bi voditelji predlagali kakšne so potrebe oziroma podali kakšne smernice v zvezi s skavtskim letom. To je odvisno od zrelosti skupine in samoiniciativnosti klanovcev.

SREČANJE 31.1., preverba služenja, ideje za zimovanje, osebni razvoj

- Zgodbica na temo služenja (Priloga 5)
- Kratka preverba služenja (vsak pove anekdoto ali kakšen vtis iz služenja)
- PP se sami po želji razdelijo v dvojice, ki bodo do maja pripravile eno srečanje klana.
- Zapojemo nekaj skavtskih pesmi.
- Iskanje predlogov za zimovanje (kam, kaj, kdaj), naredimo miselni vzorec.
- Dokončna izbira dejavnost, kaj bodo delali v zvezi z njihovim najšibkejšim področju osebnostnega razvoja. Vsak napiše to izbrano dejavnost na listek in si ga priveže na rutko.
- Igra Jungle.
- Sledi eno dobro delo (nosili smo deske).

Preverba srečanja:

Na srečanju nam je uspelo določiti le katera dvojica bo vodila srečanje naslednjo soboto. Problem je bil, da nekaterih PP ni bilo na srečanju. Ustrezneje bi bilo, da bi že na prejšnjem srečanju določili kdo bo kdaj izvedel srečanje in bi to srečanje že vodila ena izmed dvojic PP. Poleg tega bi bilo boljše, da bi samo na enem srečanju ugotavljali in tudi izbrali/določili dejavnost v zvezi z njihovim najšibkejšim področju osebnostnega razvoja.

Pri pisanju idej za zimovanje bi bilo bolje, da bi dobili navodilo, kaj bi lahko oni pripravili za zimovanje. Na srečanje je prišla prijateljica ene izmed PP in je bilo srečanje še kar všeč. Sicer pa je ena izmed PP omenila, da je na srečanju je manjkala še kakšna bolj skavtska aktivnost.

SREČANJE 13.2.

Vse je pripravila 1. dvojica PP (Lea, Lucija). Tema srečanja je pust, izdelovanje mask.

- Začeli smo z molitvijo PP
- Dobili smo navodilo, da vsak izdelava masko in sicer nekaj kar si želi biti, vendar tega ne pove na glas.
- Sledilo je ugotavljanje, kdo je kaj izdelal.
- Potem smo se igrali igro Activity.

Preverba srečanja:

Klanovki sta predlagali, da na začetku zmolimo molitev PP. Dobro bi bilo, da se bi klanovki vsaj naučili molitev. Sicer pa se mi zdi že to dobro, da na srečanju nista pozabili na duhovnost.

Glede na to, da je bil pustna sobota sta klanovki predlagali, da bi izdelovali maske. Pred srečanjem sta me poklicali in me vprašali katere stvari se da dobiti v skavtski sobi. Ostale pripomočke za izdelavo mask sta sami nabavili.

Glede na to, da sta izkušeni in navdušeni skavtinji sta tudi podali zanimivo navodilo in ni bilo le navodilo »izdelajmo maske«.

Ostalim PP sem sporočila, kdo pripravi oziroma vabi na srečanje. Na srečanje je prišel tudi eden izmed PP, ki sicer bolj poredko hodi in se mu zdijo srečanja klana dolgočasna. Morda je ta PP prišel tudi iz radovednosti, ker je vedel, da srečanje pripravljajo njegovi sovrstniki. Udeležba je bila 50 %.

Tudi igra Activity se je zdela vsem PP zanimiva. Predlagam tudi drugim klanom, da se jo kdaj igrajo na srečanju.

Klanovki sta se za srečanje pripravili nekoliko pred srečanjem. Lahko bi se voditelji glede srečanja s klanovkami pogovorili med tednom. Tako bi jih malo vzpodbudili, da bi že med tednom razmišljale o srečanju in morda dobile še kakšno idejo za srečanje. Sicer pa so ostali PP to srečanje ocenili zelo pozitivno, tako da jim je bilo všeč. Res pa je, da nismo imeli nobene resnejše teme.

Predlog za naprej

- PP, ki pripravijo srečanje, med tednom vsaj pokličemo in jih vprašamo če so že kaj razmišljali o srečanju, da jih malo vzpodbudimo
- Ostalim PP še naprej sporočamo, kdo pripravlja/vabi na srečanje.

SREČANJE 27.2.

Priprava 2. dvojica oziroma popotnica Andreja, malo z mojo pomočjo.

- Kviz na temo olimpijske igre (pripravila Andreja)
- Igra "Ugani kdo sem. Na listku so bila napisana imena olimpijcev, vsak je izvlekel listek. Ostali smo mu lahko postavljali taka vprašanja, na katera je lahko odgovarjal le z DA/NE. (pripravila Andreja)
- Sledila je podobna igra, ki so jo predlagali PP. Vsak je dobil listek z imenom znane osebe. Listek ne smeš prebrati in si ga moreš prilepiti na čelo. Z vprašanji ugotavljaš kdo si.
- Sledi kratko razmišljanje o postu (pripravi voditelj) ter molitev.

Preverba srečanja:

PP so srečanje ocenili z odlično, zdelo se jim je zanimivo. PP so bili mnenja, da je popotnica vložila dovolj truda in dovolj odgovorno izpeljala srečanje.

Glede na to, da je Andreja sama pripravila srečanje sem se med tednom dobila z njo. Klanovka Andreja ni imela idej za srečanje. Zato sem jo le malo usmerila, kaj bi lahko delali na srečanju oziroma na katere teme se bi lahko osredotočila. Andreja je nato sama izbrala temo olimpijske igre, ki jih je redno spremljala. Potrudila se je in pripravila zelo zahteven in dolg kviz.

Andreja je bila takoj pripravljena narediti nekaj za srečanje, vendar ni imela idej in je jamrala, da nima pojma. Zato sem skušala ugotoviti, kaj jo zanima in kaj dela v prostem času. Glede duhovnosti pa sem ji predlagala naj pripravi o eni postaji križevega pota (kratka misel, kar ji bo najbolj ostalo), saj so imeli v petek z mladinci križev pot. Sama pa sem pripravila nek uvod o postu. Andreji ni uspelo pripraviti nič za duhovnost, na srečo sem imela sama pripravljen uvod. Sledila je molitev PP.

Udeležba je bila 62 %, zaradi počitnic in zimovanj veje VV, kjer služita 2 PP. Na srečanje sta prišla 2 PP, ki sicer hodita bolj poredko.

Predlog za naprej

- Dobro bi se bilo dobiti s PP še nekaj minut pred srečanjem, ki pripravi srečanje, da se uskladimo in rešimo še kakšno vprašanje.
- Predlagam, da ima voditelj vedno pripravljen še plan B, v primeru, da PP ne bo ali pa ne pripravi dovolj stvari za srečanje.
- S PP, ki sam pripravi srečanje je dobro, da smo tisti teden nekoliko v stiku in se enkrat med tednom srečamo z njim. Še posebej, če je ta PP manj samozavesten in si misli, da nima idej.
- Za nekatere PP je dobro, da jim ne rečemo, da bodo vodili srečanje ampak, da naj nekaj pripravijo za srečanje.

NADALNJA SREČANJA in PREDLOGI

Zimovanje 12.-14.3.2010

- Pri načrtovanju upoštevamo predloge PP (predloge zbirali na srečanju 31.1.)
- Na zimovanju vključimo aktivnosti in dejavnosti v zvezi z odgovornostjo

1.Primer aktivnosti:

Skupina (lahko v dvojicah) pripravi en nerešen problem (doma, v šoli, s prijatelji) in ga zaigra pred drugo skupino PP. Nato druga skupina PP zaigra nadaljevanje tega nerešenega problema na dva načina: 1. neodgovorno ravnanje – neodgovorna rešitev, 2. odgovorno ravnanje-odgovorna rešitev. Sledi debata. Nato si skupini zamenjata vloge, z drugim nerešenim problemom.

2. Primer aktivnosti - zvečer

Prebiranje odlomkov o odgovornosti in z aktivnim delom do sreče iz knjige BP, *Rovering to succes* (<http://www.thedump.scoutscan.com/rts.pdf>), (str. 99-10; 30-31).

Predviden koledar srečanj

- 7.3. - Skavtska maša
- 12.-14.3. - zimovanje
- 20.3. - DSV, srečanje odpade
- 27.3. - priprave na obisk doma ostarelih na Velik ponedeljek (5.4.)

April

- 5.4. - Velik ponedeljek: obisk doma ostarelih
- 11.4. – Bela nedelja-župnijsko romanje
- 17.4. - srečanje PP / akcija Očistimo Slovenijo
- 22.4. (četrtek) – Dan zemlje, stojnica ?
- 24.4. - srečanje PP / Škofijski dan mladih v Tolminu

Maj

- 1.5. - pošljemo PP navodila »kako živim obljubo«, vsak posadi eno rastlino
- 8.5. – 9.5. - Duhovni vikend (tema obljuba), preverba »kako živim obljubo«, razdelitev zadolžitvev za tabor, 9.5.-obljube
- 15.5. – srečanje PP, predstavitev zadolžitvev za tabor
- 22./23.5. – Zaključek skavtskega leta (srečanje stega)
- 19.5. – srečanje PP

Srečanja od marca do maja

- Še ostali PP izberejo termin in pripravijo eno srečanje

Srečanje 9.5.

- Zbiranje idej za poletni tabor in razdelitev zadolžitvev za tabor posameznemu PP ali dvojici. Primeri zadolžitvev: lokacija, tema, vmesne postaje, igre na poti, naravne in kulturne znamenitosti na poti, organizacija srečanja s skavti ali drugimi skupinami, prva pomoč in kako se pripraviti na poti, športne in druge sproščujoče aktivnosti, znane osebnosti, znanost in tehnika, duhovnost, skrb za pesmi in kulturo. Predlagam, da se morda izbere tudi take zadolžitve, ki so pisane na kožo določenemu PP (eni so športniki, drugi pevci, tretji kuharji). Tako, da bodo PP vsaj malo z veseljem pripravljali zadolžitve in jo tudi izpeljali na taboru.

Srečanje 15.5.

PP predstavijo načrt oziroma idejo za izvedbo svoje zadolžitve. Izmenjava mnenj o zadolžitvah.

4. Preverba ciljev:

Do srečanja 31.1. smo izpeljali vse zastavljene cilje. Dobro bi bilo, da bi bila boljša udeležba PP na srečanjih ter da bi jih bolj opozorili še na potrebe v klanu.

Do sedaj so PP izvedli dve srečanji. Klanovci so se kar potrudili in odgovorno izpeljali zadolžitev.

Nekateri PP so prišli na srečanje, ker so vedeli, da bodo imeli srečanje njihovi sovrstniki.

Z ostalimi srečanji bomo nadaljevali, kot smo si zastavili, saj so PP pripravljene bolj sodelovati na srečanjih ter na tak način prevzemati odgovornost.

Z vprašalnikom/anketo sem skušala preveriti mnenje o njihovem prevzemanju odgovornosti oziroma oceno srečanj, ki so jih že pripravili PP (vprašanja in odgovori so priloženi).

S korakom sem nekatere klanovce bolj spoznala in ugotovila kakšno mnenje imajo o srečanjih, ki jih pripravijo voditelji oziroma PP.

Vsak PP je po svoje pripravljen in sposoben nekaj pripraviti za srečanje, na nek način prevzeti odgovornost. Ne glede na to ali je PP prvo ali več let v klanu, lahko nekaj pripravi za srečanje po svojih močeh. Morda tisti PP, ki so prvo leto v klanu rabijo več pomoči in vzpodbud od voditelja. Tisti PP, ki pa se jim nič ne da, jim je potrebno najprej ponuditi več dodatnih vzpodbud, nato pa jih je potrebno včasih tudi malo prisiliti.

Dobro bi bilo, da bi voditelji ponudili PP več možnosti, kjer bi lahko bolj sodelovali in na nek način prevzemali odgovornost. Včasih PP ponudimo preveč stvari »na pladnju«. Voditeljem, kdaj zmanjka časa in se nam zdi bolj enostavno, da pripravimo sami srečanje. Za vzpodbude in usmerjanje PP pri pripravi srečanja porabimo morda nekoliko več časa. Včasih smo tudi voditelji negotovi, kako bo srečanje potekalo. Dobro je, da si vzamemo čas ter PP damo zgled in pokažemo zaupanje vanje. Na dolgi rok bo gotovo koristilo tako njim kot tudi voditeljem, ki smo morda kdaj brez svežih idej.

Kratka analiza odgovorov PP, iz vprašalnikov (Priloga 1):

Klanovci, ki so pripravili srečanje, so se dobro počutili.

Nekateri so menili, da PP premalo sodelujejo pri pripravi srečanja in drugih zadolžitvah ter so pripravljene bolj sodelovati.

Srečanja, ki so jih pripravili PP so jih PP- udeleženci ocenili z odlično.

Večina PP- udeleženci je mnenja, da so PP dovolj odgovorno pripravili in izpeljali srečanje.

Nekateri PP so bili mnenja, da so srečanja klana, ki jih pripravijo voditelji dolgočasna.

ZAKLJUČKI

- Po mojem mnenju, včasih mlad bolj pritegne sovrstnike k sodelovanju kot voditelj, tudi če se mladi ne toliko poznajo med sabo.
- Mlade včasih pritegne k neki dejavnosti tudi to, da sami sodelujejo oziroma imajo neko zadolžitev ter da morajo nekaj pripraviti za druge.
- Po mojem mnenju, lahko mlad, ko prevzame odgovornost za neko stvar in aktivno sodeluje, ugotovi, da je včasih sposoben narediti in izpeljati določeno stvar. Pri tem lahko odkriva svoje

talente in jih nadgrajuje ter spoznava kaj ga veseli.

- Klanovcem je bilo na srečanjih, ki so ju pripravili njihovi vrstniki všeč. Res pa je, da na srečanjih nismo imeli nobenih resnejših tem ali, da bi počeli kaj konkretnega. Za začetek je morda to dovolj. Morda bi se lahko voditelji še malo potrudili in jih bolj usmerili. Sicer pa mislim, da je dobro da do srečanja,ki jih pripravijo voditelji, dobra, aktualna in izhajajo iz analize. Ni čarobnega načrta. Voditelji lahko PP z zgledom največ naučimo.

Priloga 1

VPRAŠALNIK za pripravljavce srečanja:

Kako si se imel-a na srečanju? (ocena 1-5 in komentar)

4
4
3

Kako se ti je zdelo voditi srečanje?

V redu
V redu
Ah, ni sprememb

Kako si se počutil v vlogi voditelja srečanja?

Dobro
V redu
Nič takega

Kako si se pripravil-a na srečanje?

Naredila kviz o zimskih OI
Nisem si vzela veliko časa, ampak smo se zmenile malo prej
Z veseljem a malo

Se ti zdi, da si dovolj odgovorno pripravil-a in izpeljala srečanje?

Ne vem
Dokaj, lahko bi še bolje
Še kar

Se ti zdi, da PP premalo sodelujete pri pripravi srečanja in drugih zadolžitvah?

Mogoče ja, ne vem
Da
Ne

Si pripravljen-a še sodelovat, pomagat pri pripravi programa?

Ne vem, odvisno kaj
Da, vendar bolj malo
Odkvisno

Bi rad-a še kaj povedal-a:

Ne
Mi imamo se fanj
Ne

VPRAŠALNIK za udeležence srečanja:

Kako si se imel-a na srečanju? (ocena 1-5 in komentar)

5, ok

5

5

4

Kaj se ti je na srečanju zdelo zanimivo?

Igra

Maske

vse

Koliko dela so PP vložili v srečanje?

Dovolj

Nekaj, 3

Še kar

Ne vem, veliko

So PP dovolj odgovorno izpeljali srečanje?

Da

Ja

Ja

Da

Kaj novega si spoznal o PP (Lei, Luciji), ki je vodil srečanje?

Nič (vsi)

Primerjaj srečanja, ki jih pripravijo voditelji in srečanj, ki jih pripravijo PP?

Približno enako

Od voditeljev je bolj dolgočasno

Sm bil dvakrat, obakrat v redu

Kaj te moti na srečanjih, ki jih pripravijo voditelji?

Nič

Dolgcajt

Dolgčas

Nč

Si pripravljen tudi ti sodelovat pri pripravi srečanja ali pri katerem drugem projektu?

Da

Ja

Ne

Ne

Priloga 2

Opomin k delavnosti in svarilo pred neredom, 2 Tes, 3, 6-15

V imenu našega Gospoda Jezusa Kristusa vam naročamo, bratje, da se ogibate vsakega brata, ki živi neredno in ne po izročilu, ki so ga prejeli od nas. 7 Sami namreč veste, kako nas morate posnemati: kajti nismo med vami živeli neurejeno, 8 tudi nismo zastoj jedli kruha pri nikomer, ampak smo trudoma garali noč in dan, da ne bi bili v breme komu izmed vas. 9 Tega vam ne pravim, ker ne bi imeli pravice do tega, ampak zato, da se vam sami postavimo za zgled, ki naj bi ga posnemali. 10 Kajti ko smo bili pri vas, smo vam dali tole navodilo: kdor noče delati, naj tudi ne jé. 11 Slišimo namreč, da nekateri med vami živijo neredno, da nič ne delajo, ampak begajo sem ter tja. 12 Takšne opozarjamo in opominjamo v Gospodu Jezusu Kristusu, naj v tišini delajo in jedo svoj kruh. 13 Vi, bratje, pa se ne naveličajte delati dobro. 14 In če kateri ni poslušen temu, kar naročamo v pismu, si ga zapomnite in se ne družite z njim, da ga bo sram. 15 Vendar ga ne imejte za sovražnika, ampak ga opominjajte kot brata.

Zaposlenost kot izraz brezciljnosti

Ko se v času dopusta sprehodim po peš coni Münchna, tam ljudi doživim le kot zaposlene. Hitijo od enega posla k drugemu. Da, celo turisti se zdijo polni hektike. *Mark Twain* je rekel, da je neutrudna prizadevnost današnjega časa izraz pomanjkanja orientacije in ciljev: »*Ko izpred oči izgubiš cilj, podvojite svoje prizadevanje.*« Kdor ima pred očmi cilj, se mu dosledno približuje, ne da bi se nenehno priganjal. Kdor cilja ne pozna več, poskuša svojo notranjo praznino izpolniti z aktivizmom. Sam sebi se zdi pomemben, ker ima toliko dela. Sebi hoče dokazati, da ima njegovo življenje smisel. A če pogleda natančneje, je to, s čimer se ukvarja, pogosto le zrak. S svojo zaposlenostjo skuša le prekriti praznino, ki grozeče preži v ozadju njegove hektike.

Paul Virillo je to izkušnjo prenesel v besede: »*Hitrost priključuje praznino, praznina žene v naglico.*« Bolj ko je nekdo zaposlen, bolj v njem nastaja praznina. In to praznino skuša spet napolniti s hektično podjetnostjo. Tako nastane začaran krog, iz katerega se ne more več prebiti. Naš čas je zaznamovan s tem začaranim krogom naglice in praznine. Včasih dobimo vtis, da so naši politiki izgubili izpred oči cilj in zato vsak dan tako hektično predstavljajo druge možne rešitve.

Brezciljnost in pomanjkanje orientacije se kaže tudi v našem ravnanju med prostim časom. Namesto da bi si ogledali stare cerkve ali uživali lepo

pokrajino, bo doživljajski dopust organiziran. Cloveka preganjajo od dogodka k dogodku. Animatorji morajo nenehno zaposlovati dopustnike. Tu postane jasno, da naglica prihaja od sovraštva, da animatorji ljudi »naredijo sovražne«, da tak dopust ni človeku prijazen, ampak je izraz globokega ljudomrzništva, saj določa tako dopustnike kot organizatorje. Bolj ko je človek brez cilja, bolj ga žene v naglico, bolj si onemogoča, da bi lahko užival v trenutku. Dopust pravzaprav izhaja iz »dopuščati«. Na dopustu naj bi dopuščali, da uživamo v prostem času. Prosti čas je nasprotje naglice, v katero sili animiran dopust. Prosti čas je privolitev k biti, pogrezanje sebe v resničnost, preprosto bivati brez pritiska, da bi se morali zaposliti.

Pascal Bruckner, francoski filozof, je današnjega človeka označil kot »*hiperaktivnega brezdelneža, ki je vedno v pripravljenosti, pripravljenega na juriš v svet rabave*« (63). Prej je bil prosti čas privilegij premožnih, danes se zdi, da je »delo postalo zadnje zatočišče elite« (prav tam). Absolutni mir se danes ne zdi nekaj zaželenega, ampak kazen. Prosti čas danes ni »*tisti bistveni mir v globini bivanja, ki ga je slavil Paul Valery. Zaznamovan je z nezmožnostjo, da ne bi počeli nič. Povsod naglica, pritisk, alarm v službi največjih neumnosti: na televiziji tiranija ure, povezana z reklamno nujnostjo ... Celo v trenutkih sprostitve ostaja moderni človek, delavec brez dela'* (Hannah Arendt).« Postaja nemirni brezdelnež, ki je nesposoben opustiti svojo hektiko in uživati mir. Današnje industrije prostega časa ne prežema hrepenenje po

Priloga 4 (Vir – Irena Mrak)

Spodaj so naštetá področja osebnostnega razvoja. Pod vsakim področjem so tri trditve. Za vsako trditev ovrednoti, koliko jo izpolnjuješ (0-100 %). Procente nato seštej po posameznih področjih. Za področje, kjer imaš skupno najmanjši procent (0-300 %) si zadaj 3 cilje, kako lahko to svoje šibko področje izboljšaš.

Nato si v SKVOju izberi enega voditelja/voditeljico, ki bo tvoj osebni spremljevalec. Pred SKVOjem ga kontaktiraj in se z njim/njo dogovori glede osebnega spremljanja.

TELESNI RAZVOJ

S športom se ukvarjam vsaj dvakrat tedensko.

Jem petkrat na dan (zajtrk, kosilo, večerja in dve malici).

Zadovoljen/na sem s svojim telesom.

DRUŽBENI RAZVOJ

Kritično sprejemam medije.

Spoštujem mnenje drugega.

Izoblikovano imam svojo lastno identiteto.

SPOZNAVNI RAZVOJ

Uživam v učenju in miselnih dejavnostih.

Imam narejen načrt svoje prihodnosti.

Redno spremljam dogajanje v Sloveniji in Svetu.

MORALNI RAZVOJ

Spoštujem skavtske zakone in skavtsko obljubo.

Ne zapravljám denarja za nepotrebne zadeve.

Stvari ne počnem zaradi nagrade, ampak zato ker tako mislim.

ČUSTVENO-MOTIVACIJSKI RAZVOJ

Znam nadzirat svoja čustva, vendar jih ne zatiram.

Imam zastavljene cilje in vem, kako jih bom uresničil/a.

Sprejemam čustva drugih.

DUHOVNI RAZVOJ

Redno hodim k sveti maši.

Vsako leto se udeležim duhovnih vaj.

Upam si povedati, da sem veren/na.

SLUŽENJE

Kralj je vsakega učenjaka in modrijana, ki je prišel na njegov dvor, spraševal: »Katera vrsta služenja je najboljša in kateri čas je najprimernejši zanjo?« A ni dobil odgovora, ki bi ga zadovoljil. Nekega dne ga je preganjala vojska sovražnega kralja in izgubil se je v temnem gozdu. Dolgo časa je jahal in postal izmučen in lačen. Končno je prišel do puščavnika. Stari menih ga je toplo sprejel in mu ponudil kozarec hladne vode. Ko se je nekoliko odpočil na puščavnikovi postelji, ga je kralj vprašal: »Katera vrsta služenja je najboljša?«

Menih je odgovoril: »Dati žejnemu kozarec vode.«

»In kateri čas je najprimernejši zanjo?«

Puščavnikov odgovor se je glasil: »Ko pride sam in po dolgi poti išče kraj, kjer bi se odpočil.«

Resnična pomoč v pravem trenutku je vredna več kot globoka razmišljanja o pomoči bližnjemu.

»Čista in neomadeževana pobožnost pred Bogom in Očetom je: oskrbovati sirote in vdove v njihovi stiski in se ohraniti neomadeževan od sveta.«

Jak 1,27