



**ZDRUŽENJE SLOVENSkih
KATOLIŠKIH SKAVTINJ IN SKAVTOV**

**OSEBNO SPREMLJANJE in MENTORSTVO KOT
NAČIN PRIPRAVE POPOTNIKOV in POPOTNIC NA
VODITELJSTVO**

Kandidatka za imenovanje voditeljice veje PP:

Martina Robič, Slovenske gorice 1

Sopotnica:

Kristina Lepen, Škofljica 1

Ljubljana, marec 2010

ZAKAJ KORAK VODITELJA?

Za ta korak voditelja sem se odločila, ker sem začutila v klanu potrebo po tem, da popotnike in popotnice nekdo motivira v smislu priprave na voditeljstvo. Tudi sama sem presodila, da bom najbolj osebno napredovala, če bom dala poudarek mentorstvu, ki bo namenjeno bodočim voditeljem, hkrati pa sem začutila potrebo, da nekaj dam in hkrati dobim tudi od ostalih popotnikov in popotnic. Vsem njim bo v mojem koraku voditelja namenjeno osebno spremljanje.

ANALIZA STANJA:

V klanu je letos 15 popotnikov in popotnic, 7 deklet in 8 fantov, od tega ni nobeden nov. Trije popotniki so stari 17 let, sedem jih je starih 18 let, dva sta stara 19 let in trije 20 let. Vsi se med sabo dobro poznajo, večkrat se dobijo na kakem neformalnem srečanju, vedno se zadržijo skupaj še dlje po uradnem srečanju. Dve dekleti sta izrazili željo, interes po voditeljstvu pa tudi sama sem v klanu »zaznala«, da določeni posamezniki potrebujejo nov izziv v smislu prevzema funkcije voditelja. Pri sebi sem opazila, da nekaterih izmed popotnikov in popotnic ne poznam dobro, vsaj tistih, ki so prišli v prejšnjem letu, ko sem bila voditeljica v četi (Domen, Damir, Borut, Rok).

V SKVO-ju smo leto štirje voditelji, dva v četi in dve v klanu. Imamo še dva duhovna asistenta (vsaka veja svojega). Ker trenutni SKVO nima obetajoče prihodnosti se čutim dolžna, da kot stegovodkinja poskrbim, da bodo naši izvidniki in vodnice, popotnice in potniki imeli usposobljene voditelje. V našem stegu do sedaj pripravništvo ni bilo utečeno (nekako sem sama prebijala led), osebno spremljanje pa le počasi dobiva svoje mesto.

NAMEN KORAKA:

- preko mentorstva in osebnega spremljanja pripraviti in motivirati PP za voditeljstvo

Osebno spremljanje:

- osebni in zaupni pogovor z popotniki in popotnicami
- vpeljati osebno spremljanje v klan in se s pomočjo le-tega lažje približati popotnikom in popotnicam
- preko osebnega spremljanja bolje spoznati posameznike in povezati skupino ter prilagoditi program dela v veji glede na njihove potrebe

Mentorstvo:

- pripraviti popotnike in popotnice na voditeljstvo
- podpora, pomoč, svetovanje popotnikom in popotnicam, bodočim voditeljem
- spremljanje in opazovanje dela pripravnikov, spodbuda in motivacija, vrednotenje njihovega dela

CILJI:

- pred začetkom izvajanja koraka voditelja pridobiti čim več informacij v zvezi z osebnim spremljanjem in mentorstvom (Usposabljanje za mentorje- ZSKSS, Izobraževanje o mentorstvu- Slovenska filantropija, Dvigni peruti, Navodila za mentorje)
- pripraviti pripravnike na TŠ Metoda, najkasneje v januarju začnejo delati po NaPotniku
- redno izvajanje osebnega spremljanja skupaj z sovoditeljico. Najkasneje do zimovanja izvesti vsaj en osebni pogovor z vsakim izmed popotnikov.
- izvajanje »prikritega« osebnega spremljanja, biti »na tekočem« z klanom ☺

IZVAJANJE KORAKA

Nekako sem se začela pripravljati na izvajanje mojega koraka voditelja že z Izobraževanjem o mentorstvu, ki je potekalo 4. in 11. Novembra 2009 na ZSKSS (vodili Irena Mrak in Klara Čretnik). Pred tem sem se dobila še z mojo sopotnico Kristino Lepen, s katero sva ob čaju proučili situacijo ☺ . Na enem izmed srečanj klana sem tudi predstavila lik voditelja, vlogo mentorja, osebnega spremljevalca, taborne šole ... Konkretno sem z izvajanjem koraka voditelja začela zadnji teden v novembru, in sicer z tistim »delom«, ki zadeva osebno spremljanje. V stegu že tradicionalno izdelujemo adventne venčke cel teden pred 1. adventno nedeljo. Sproščeno delovno vzdušje sem izkoristila za to, da sem pristopila do popotnikov in popotnic, se z njim pogovarjala, jih spoznavala. Na žalost mi je to uspelo samo z 6 popotniki in popotnicami.

14. decembra 2009 sem se udeležila še Usposabljanja za mentorje na Ptuju, ki ga je organizirala Slovenska Filantropija (izvajalka Tjaša Arko) in bila tako (vsaj teoretično) popolnoma pripravljena na pospešeno izvajanje koraka voditelja ☺.

Nekako je bilo potrebno nagovoriti PP za voditeljstvo, zato sem vse potencialne kandidate (osem pp-jev), ki bodo v letošnjem letu dopolnili vsaj 19 let povabila na t.i. »SKVO« (čaj☺). To srečanje sem izvedla v sredini decembra. Predhodno sem z nekaterimi od njih (šestimi) že

govorila, zato sem imela že nekakšno sliko od koga lahko pričakujem, da se bo tega srečanja udeležil. Situacija je sledeča:

- neuradnega »SKVO-ja« so se udeležili trije PP-ji
- dva od njih- Cirila (v začetku leta stara 20 let) in Rok (20) sta se odločila, delati po NaPotniku in se poleti udeležiti ene izmed tabornih šol Metoda
- ena popotnica (Tamara, letos bo stara 19) je izrazila željo, da se udeleži taborne šole Pripravnik.

Izmed ostalih povabljenih:

- dva izmed njih (Borut (20) in Tjaša (18)) o voditeljstvu ne razmišljata, saj načrtujeta, da se bosta posvetila načrtovanju družine (sta fant in punca)
- Matjaž (20) se je odločil, da postane FIDO, vendar ne želi nadaljevati svoje skavtske poti kot skavtski voditelj
- Tomaž (19) ima trenutno veliko dela s snemanjem CD-ja, zato ima malo časa za skavte, o voditeljstvu ne razmišlja

Z še eno popotnico mi do sedaj ni uspelo načeti pogovora na to temo (veliko manjkala na srečanjih).

Mentorstvo tako trenutno izvajam z dvema popotnikoma (Cirila in Rok), skupaj delamo po NaPotniku (od januarja) , večkrat tudi debatiramo o problemih, situacijah ki se porajajo. Oba sta tudi prevzela določene naloge na ravni stega in klana (organizacija in priprava 10. letnice delovanja, obnova skavtske sobe, nabava materialov ...). Komunikacija med nami dobro poteka, trenutno tudi ni pomanjkanja motivacije z njune strani.

PREVERBA

Za nalogo sem si zadala, da skupaj z sovoditeljico do zimovanja opraviva vsaj en osebni pogovor z vsakim izmed popotnikov in popotnic. Na žalost mi ta del mojega koraka voditelja ni uspel v celoti, saj je večina osebnega spremljanja popotnikov in popotnic ostala v moji izvedbi. Sovoditeljica je bila namreč redko prisotna na srečanjih, odsotna je bila tudi na zimovanju, načrtovanju in delu s klanom ni posvečala posebne pozornosti. Sama sem tako vse popotnike in popotnice spremljala samo »prikrito«, z dvema od njih sem se dobila na čaju, z še petimi pa sem imela individualni pogovor pred srečanji, med prostim časom na aktivnostih ... Iz pogovorov in opazovanja lahko sklepam, da se popotniki in popotnice v

klanu dobro počutijo, dober pokazatelj tega se mi zdi tudi, da po večini redno obiskujejo srečanja, v primeru odsotnosti pa javijo, da jih ne bo. Občasno se sicer pojavijo konflikti med njimi, vendar jih (po mojem mnenju) uspešno rešujemo. »Problem« nastaja samo z tremi, ki srečanja obiskujejo redko (v zadnjih treh mesecih približno 2x) zaradi dodatnih drugih aktivnosti (igranje v ansamblu, nogomet, gasilci). Ti se potem v skupini iščejo, saj niso na tekočem z dogajanjem, tudi skupina jih težje sprejema med sebe. Cilje ki sem si jih zadala sem tako skoraj v celoti izpolnila, razen tistih, ki so vezana na osebno spremljanje. Seveda pa bom z mentorstvom in osebnim spremljanjem nadaljevala še naprej (zagotovo še letos in naslednje leto) in si tako prizadevala cilje izpolniti v celoti, jih tudi nadgrajevati. Z izvajanjem mojega koraka voditelja sem veliko pridobila, saj sem se najprej teoretično seznanila z izbrano temo, potem pa še konkretno soočila z mentorstvom in osebnim spremljanjem v praksi ob tem pa tudi osebno napredovala.

PRIPOROČILA DRUGIM VODITELJEM

Voditeljem bi priporočala, da se čim več pogovarjajo z svojimi popotniki in popotnicami, jih tudi 'prikrito' spremljajo in opazujejo njihov osebni razvoj, saj bodo le tako vedeli, kaj svojim popotnikom še ponudit, da bodo radi hodili na srečanja in druge aktivnosti. Popotnikom in popotnicam veliko pomeni, da se upoštevajo njihove želje (kar ne pomeni, da se jim »pustimo«). Na začetku leta mi je eden izmed popotnikov dejal, da mu gre »na živce«, ko se imajo voditelji za nekaj več. Prav zaradi tega se mi zdi pomembno, da se jim čim bolj približamo, saj bomo le na tak način lahko z njimi v dobrih odnosih, poznali bomo pričakovanja, ki jih imamo drug od drugega. Tako se bomo izognili tudi morebitnim problemom v smislu nemotiviranosti in izpodbijanja programa s strani popotnikov.

Kar se tiče mentorstva so moja priporočila podobna. Veliko naredimo že z našim pozitivnim pristopom do same funkcije voditelja. Če bodo popotniki in popotnice videli, da smo radi voditelji, da bodo kot voditelji še dodatno osebno zrastle bodo tudi lažje in bolj odgovorno sprejeli to vlogo. Pomembno je tudi, da jih začnemo na voditeljstvo pripravljati ob pravem času, vendar ne prezgodaj in hkrati ne prepozno. Pravi trenutek bomo uspeli ujeti tudi s pomočjo osebnega spremljanja, preko katerega lahko zelo dobro spoznamo svoje popotnike in popotnice in jih tudi lažje usmerjamo, jim svetujemo na njihovi poti odgovornega voditeljstva.

Kot stegovodkinja pogrešam skrb ostalih sovoditeljev za potencialne bodoče voditelje. Menim, da je pomembno, da stegovodja posreduje informacije klanovodji (sodelovanje med klanovodjem in stegovodjem), saj bo le tako prišlo do kvalitetnega izvajanja.

Če povzamem – za osebno spremljanje in mentorstvo je pomembno:

- da vzpostavimo osebni stik z našimi popotnicami in popotniki (osebni pristop do vsakega posameznika v klanu),
- razložiti pripravo in pot voditeljstva potencialnim bodočim voditeljem,
- osebno navdušenje nad voditeljstvom.