

POROČILO KORAKA ZA IMENOVANJE IV VODITELJA:

PREBUDITEV VODNIŠKIH SREČANJ V ČETI



Pripravila:
Julija Gabrovšek
Celje 1
Pretkana lisica

Sopotnica:
Janja Cvetko
Cerknica 1
Velikooka riba

Februar 2012

1. Na kakšen način je korak voditelja pripomogel k moji osebni rasti skavtskega voditelja:

Glede na to, da sem skavtinja že kar nekaj časa, sem s korakom predvsem pridobila na področju načrtovanja in hkrati izpopolnila moj odnos s sovoditelji in izvidniki ter izvidnicami. Kljub zelo dobrim nasvetom moje mentorice in pomoči sovoditeljev mi je bil moj korak lep izziv. Naučila sem se predvsem kako biti spontan in se na hitro prilagoditi kakšni nepričakovani situaciji ter kako pametno časovno in smiselno načrtovati srečanja .

2. Koraki načrtovanja:

Analiza stanja?

Naša četa je številčno majhna, šteje namreč 15 izvidnikov in vodnic. Razdeljeni so na dva voda, dekliškega in fantovskega. Prav zaradi tega smo v zadnjih 2 letih manj pozornosti posvetili samo vodniškim srečanjem. Ob zamenjavi vodnikov in podvodnikov, v tem letu, sem tudi z zastavljenim vprašalnikom potrdila dejstvo, da so potrebni ukrepi na izobraževanju, odnosih in krepitvi samozavesti vodnikov.

Namen?

V manjši četi, kot je naša, želi vsak izvidnik svoje posebno mesto. S pravilnim pristopom moramo obnoviti mesto vodnika in vodnice v vodu. Prav je da izvidniki vedo, kdo je njihov vodja in da mu lahko ob enem zaupajo in ga tudi spoštujejo. Prav tako želim, s tem pristopom podučiti in pripraviti na vlogo primerne vodje v skupini s sovrstniki.

Na katero potrebo bom s tem odgovoril?

Odnos med voditeljem in izvidnikom, ter osebna rast na obeh straneh. Posebej bo izpostavljena vloga vodnika. Vodnik mora spoznati svojo funkcijo in tako pridobiti na samozavesti, mora se zavedati

pomembnosti svoje naloge in biti pripravljen pomagati voditeljem in svojim izvidnikom. Prav tako je pomembno, da se vodnik zna postaviti na pravo mesto, ko ostane sam s svojimi izvidniki ter prevzame vlogo vodje ter je odgovoren za delo in odnose v vodu.

Na vsakem srečanju želim poudariti določeno temo, ki je pomembna za vzgojo izvidnikov in vodnic in jim bo hkrati pomagala pri vodenju vodov. S pomočjo skavtskih zakonov bomo čez celo leto spoznavali in obnavljali znanje o skavtstvu ter se poglobljali v teme o **duhovnosti, vodu, vodenju, pripravi srečanj, motivaciji, soočanju s problemi, timskem delu, liku vodnika, simbolih, obljubi...**

Časovni načrt?

- priprava vseh vodniških srečanj (celo leto)
- priprava 2 izhodov (po zimi in spomladi)
- pogovor z vodniki
- pogovor z osebnim spremljevalcem
- pogovor s sovoditelji

Cilji koraka?

- redna vodniška srečanja
- naučiti vodniško molitev in pesem
- naučiti vodnika voditi skupino
- z vsakim vodnikom bom govorila po vodovih srečanjih
- izkušnje z načrtovanjem,
- izkušnje za podajanje vsebin
- vodniki se bodo seznanili z načrtovanjem,
- vodniki bodo postali bolj samostojni in odgovorni,
- na zabaven način bodo vodniki pridobili novo znanje, ki bo vedno na temo skavtskega zakona.

Kakšni so moji konkretni cilji?

- 1 uro vodniško srečanje 1x na mesec.
- 2 izhoda z vodniki in podvodniki.
- 15 min vodniško srečanje po vsakem srečanju čete.
- 15 min vodniških srečanj vsak dan na zimovanju in poletnem taboru (pred spanjem).
- Vod spozna vlogo vodnika.
- Vodnik pridobi na samozavesti in odnosih s svojimi prijatelji.
- Vodnik začne opravljati svojo vlogo bolj skrbno in hkrati zaupanja vrednim odnosom do voditeljev.
- Voditelji pa bodo ob pomoči voditeljev sposobni hitreje uvideti težave v četi.
- Na skavtskem taboru bodo voditelji z veseljem prepustili vodenje enega dneva v taboru vodnikom.

Kakšno spremembo hočem doseči s svojim korakom voditelja?

Želim, da se v naši četi redno vzpostavi vodniško srečanje, saj je za delovanje v četi zelo pomembna vez med voditelji in vodniki, ki pa je odvisna od odnosov in povezanosti med enim in drugim. Hkrati želim, da vodnika pridobita dovolj znanja, da lahko pripravita zanimivo srečanje ter s svojim znanjem pomagata svojem soizvidnicam in izvidnikom na srečanjih, zimovanju, izhodih in se znajdetata tudi na splošno v vsakdanjem življenju.

Na osebni ravni pa želim, da tako jaz, kot moji sovoditelji, poglobimo odnose med seboj in z mladostniki, ter se spustimo na njihov nivo razmišljanja in s prijateljskimi nasveti pomagamo na njihovi poti skozi izvidniška leta.

Čemu sem si izbral ravno to spremembo?

Ker je nujno potrebna v naši četi in bo prijetna sprememba predvsem za voditelje, saj lahko na podlagi teme mojega koraka že v naprej zanimivo načrtujemo tudi srečanja in vse ostale dogodke ter se bolje pripravimo na nenačrtovane situacije.

3. Povzetek izvedbe koraka voditelja:

Z izvedbo koraka smo začeli z novembrom. Srečanja so se običajno začela z izvidniško ali vodniško molitvijo, ter katehezo nato pa je sledil pogovor, delo... o določeni temi, ki se je ponavadi navezovala na katehezo. V teh prvih štirih mesecih smo izvedli:

VODNIŠKI SESTANEK I: november

Skavt(inja) si šteje v čast, da si pridobi zaupanje. (1)

Namen: Vodnik je članom voda starejši brat: prvi kadar je treba vstopiti v bojni metež, in zadnji, kadar je treba zapustiti ladjo.

Potrebščine: 2 mala zvezka, sprintana vodniška molitev, sestavine za kuhanje (lahko se kuha tudi kaj bolj preprostega)

Cilji:

- Vodniki dobijo zvezek
- vodniki dobijo molitev vodnikov,
- povezava in zaupanje voditeljev in vodnikov,
- prisotno je timsko delo med vodniki,
- vodniki spoznajo idealnega vodnika,
- na sestanku je kateheza na temo vodenje in zaupanje

VODNIŠKI SESTANEK II: december/ januar (Izhod- sankanje)

Skavt(inja) si v težavah žvižga in poje.(8)

Namen: Vsak vodnik se včasih znajde pred preizkušnjo, ko želi izvesti srečanje pa naleti na ne poslušanje v svojem vodu. In kaj narediti v trenutku, ko si en član v vodu prepevam, druga dva se pogovarjata, podvodnik pa manjka...

Potrebščine: sprintana pravila, lopatke, blazine za sneg...

Cilji:

- Preverba prvih 2 mesecev vodenja novih vodnikov
- Odnosi v vodu
- Težave v vodu
- Reševanje problemov
- Zabava

VODNIŠKI SESTANEK III: februar

Skavt(inja) je plemenit(a).(5)

Namen: Razumevanje petega skavtskega zakon. Odkrivanje pomembnih vodnikovih lastnosti in hkrati spoznanje, da poleg dobrih lastnosti potrebujemo tudi dober načrt za dobro pripravo na srečanje.

Potrebščine: Papir

Cilji:

- lastnosti vodnika,
- načrt srečanja, sledenje korakom,
- zaključek: Super srečanje=lastnosti+načrt.

VODNIŠKI SESTANEK IV: med zimovanjem

Skavt(inja) pomaga bližnjemu in naredi vsak dan vsaj eno dobro delo.(3)

Namen: Vodnik je lahko vzgled svojim izvidnicam in izvidnikom tudi na zimovanju. Namreč v tem času kar mrgoli priložnosti za dobro delo.

Potrebščine: Kljukice za rutko.

Cilji:

- spodbuda k dobrim delom vodnikov,
- vzgled vodnikov ostalim so skavtom,
- dobijo kljukice, ki jih ves čas opominjajo na dobra dela.

4. Preverba ciljev

Po prvih mesecih izvedbe lahko ugotovim, da je bil glavni cilj (uvedba rednih vodniških srečanj) uresničen. Kljub temu, da ni potekalo vse v vrstnem redu, ki sem ga načrtovala na začetku leta, smo izvedli srečanja. Podajanje tem na drugačen, bolj prijateljski, zabaven način s pravo mero resnosti sta vodnika sprejela zelo navdušeno. V tem letu sem opazila večjo navdušenost vodnikov pri vodenju voda, večjo timsko zagnanost in predvsem pomoč izvidnikom ter izvidnicam iz strani vodnikov. Kljub občasnim "kratkim stikom" v vodu lahko voditelji opazimo napredek tudi v smeri, kako vodnika z vzgledom navušujeta tudi ostale člane voda.

Na začetku sem se srečala s težavami, kako prilagoditi srečanja, saj sta samo dva izvidnika in je potrebno takšno srečanje dobro premisliti ter pripraviti. Vsekakor je težje pripraviti zanimivo podajanje tem samo za dve osebi, saj si pri tem prikrajšan za mnogo skupinskih iger, glasno petje... ter si tudi časovno omejen, a kljub temu, nam je kar dobro uspelo.

Zase pa lahko rečem, da sprva nisem vedela kako mi bo uspelo pripraviti zanimivo srečanje za dva izvidnika in tri voditelje. A kljub vsemu lahko zaključim, da sem z vzpodbudo mentorice in pomočjo sovoditeljev naredila dobra srečanja, ki so prinesla tudi veliko positive na odnosu voditelji in vodniki. Sama pa sem se naučila preudarno načrtovati in iskati dobre zamisli 😊.