

KORAK VODITELJA

PALMOVI LISTI KOT NOV SISTEM ODKUPNIN

28.2.2012, HOMEK

Kandidat:

Ime in priimek: Sebastjan Sitar
Skavtsko ime: Modrooki haski
Steg: Homek 1

Sopotnik:

Ime in priimek: Neža Repanšek
Skavtsko ime: Ljubka kobra
Steg: Homek 1

1. Kratek povzetek

V veji VV sem s skavtskim letom 2011/2012 pričel z izvajanjem novega sistema kaznovanja in nagrajevanja (odkupnin). Velik problem na srečanjih, je bila disciplina, ki sem jo rešil z novo metodo, saj se stara metoda ni več obnesla. Sistem temelji na podeljevanju treh vrst palmovih listov.

2. Analiza

V drugi polovici skavtskega leta 2010/11, se je izkazalo, da sistem odkupnin ne deluje več oz. ne poda zaželjenega učinka, zato sva z Akelo na mojo pobudo že na poletnem taboru 2011, poskusila z novim sistemom odkupnin (kaznovanja in nagrajevanja). Po analizi, ki sem jo opravil v začetku letošnjega skavtskega leta sem ugotovil, da je ena od pomankljivosti oz. slabosti našega kardela prav disciplina. Prav zaradi tega nam pogosto zmanjka časa, da bi opravili načrtovane aktivnosti do konca, saj se morava z Akelo neprestano ukvarjati z disciplino. Tako sem izoblikoval nov sistem, ki pridnost, ubogljivost in pomoč drugim nagrajuje in nasprotno porednost kaznuje.

3. Nameni

- Izboljšati disciplino
- Nagraditi pridnost, delavnost in poslušnost

4. Cilji

- Do konca leta opustiti star sistem kaznovanja (odkupnin).
- Nagraditi, vsaj 6 volčičev s končnim izletom
- Izboljšati odnos med voditelji in volčiči
- Podeliti vsega skupaj manj kot 10 oranžnih palmovih listov.
- Podeliti nobenega rdečega palovega lista.

5. Program

Predstavitev novega načina discipliniranja. V prejšnjih letih so morali za odkupnino naši volčiči delati sklece in počepe. Sprva je to še funkcioniralo, v drugi polovici skavtskega leta 2010/11 pa ne več. Volčiče je bilo težko disciplinirati, odkupnine niso več zalegle in so tako izgubile svoj pomen, zato je bilo potrebno uvesti nek nov način discipliniranja, ki bo volčiče spodbujal k ubogljivosti. Dolgo sem razmišljal kak sistem bi bil najbolj učinkovit, nato pa se je porodila ideja, ki sem jo izpeljal iz programa poletnega tabora krdela Mavričnih kožuščkov, ko so morali volčiči zbirati doto za Ljubiničino poroko (tema je bila Pod svobodnim soncem). Doto so zbirali s sodelovanjem na delavnicah in s pridnostjo in pomočjo drug drugemu in voditeljem. Seveda pa so doto izgubljali, če niso bili pridni. Volčiči so bili razdeljeni v skupine in so tako skupaj zbirali vsaka skupina posebej doto. Izkazalo se je da je odvzem kovancev kot kazen bilo zelo učinkovito.

Čez poletje sem tako izoblikoval sistem palmovih listov. V osnovi imamo tri vrste palmovih listov in sicer zelene, ki so zelo dragoceni in so težko dostopni. Volčič ga dobi, če je zelo priden na srečanju, pomaga drugim volčičem, pomaga v stegu, opravlja volčičjo bralno značko in z drugimi vidnimi dobrimi deli. Drugi list je oranžne barve, ta list si volčič pridobi, namesto odkupnine, kot naprimer pozabi rutko, je kljub večim opozorilom nemiren in neubogljiv. Tretji list pa je rdeči list, to pa je najvišja možna kazen, ki jo volčič lahko dobi. Rdeč palmov list pomeni, da se volčič ne sme udeležiti naslednjega tabora, ali je to jesenovanje, zimovanje, jurjevanje ali pa poletni tabor. Ta list se poda volčiču za hujše prekrške, ko volčiča enostavno ni možno več ukrotiti. Rdeč palmov list pa se lahko dobi tudi v primeru, da volčič zbere tri oranžne palmove liste. Volčič pa se lahko odkupi za oranžni palmov list z petimi zelenimi palmovnimi listi. Rdečih palmovih listov pa ni moč menjati. Sliši se zapleten sistem a naši volčiči so se ga zelo hitro navadili. Pravtako sva z Akelo sistem predstavila staršem na sestanku na začetku leta in tudi oni so se strinjali z njim.

Na koncu skavtskega leta bova z Akelo pregledala koliko zelenih palmovih listov so volčiči zbrali in za tiste najbolj pridne volčiče, ki bodo zbrali več kot polovico možnih zelenih palmovih listov, jim bova podelila posebno nagrado (kak izlet, kopanje, pica,...) odvisno od finance, ki nam bojo na razpolago.

6. Napredek in polletna preverba

V oktobru sva predstavila sistem odkupnin volčičem, ki so bili sprava zelo presenečeni, predvsem, ko sva jim razložila, da če zberejo en rdeč palmov list ne bodo smeli na naslednji tabor. Priznati moram, da so volčiči postali bolj disciplinirani. Lahko bi celo rekel, da so postali nekoliko tekmovalni med seboj predvsem, kdo bo zbral več zelenih palmovih listov. Do jesenovanja konec oktobra so bili zelo pridni in tako nihče ni zbral rdečega lista. Niti ni nihče prejel oranžnega palmovega lista.

Disciplina se je resnično izboljšala skoraj pri vseh volčičih, razen pri enem, ki pa je v decembru prejel rdeč palmov list in tako ni smel na zimovanje. To je bil morda še ena realizacija, da so se volčiči zavedali, da si dejansko lahko prislužijo tudi rdeč list.

Kot zanimivost naj predstavim letošnje zimovanje, ki so se ga udeležili naši volčiči, med njimi tudi eden volčič, ki je do zimovanja prišel dvakrat na srečanje. Tu pa se je pokazala prva razlika. Sam ni vaju novih oblik odkupnin in zato je disciplina celotnemu kardelu nekoliko padla, še posebej zato ker je najstarejši volčič in se drugi volčiči zgledujejo po njem. Problem je v tem, da njemu palmovi listi ne pomenijo toliko kot drugim volčičem, ki na srečanja prihajajo redno.

Novi sistem odkupnin deluje pozitivno, že po polovici leta se je disciplina izboljšala in lahko rečem, da je bil moj namen dosežen. Pri ciljih pa so nekateri že spodleteli, saj smo rdeč palmov list že podelili. Ostale cilje pa bom dosegel, saj smo star sistem odkupnin že opustili, tako do sedaj nikomur ni bilo potrebno za odkupnino delati sklece pa počepe. Več kot šest volčičev redno zbira zelene palmove liste in sem prepričan da, jim bo uspelo zbrati več kot polovico možnih listov. Glede na to, da sva v polleta podelila tri oranžne palmove liste sem prepričan, da jih do konca leta ne bova podelila več kot 10.

Pri tem koraku sem tudi sam osebno napredoval, saj se z volčiči zdaj še bolje razumem kot poprej. Dal mi je nov pogled na način kako disciplinirati otroke, kar mi bo koristilo tudi v prihodnje in pri izbranem poklicu.