

Predlog za imenovanje voditelja veje

Imenovanje za voditelja veje	IV	Datum	7.2.2015
Naslov koraka	Vpeljava načrtovanja po rutki v SVOD veje IV		

Podatki o kandidatu			
Ime in priimek	Rok Rupnik	Steg	Škofja Loka 1
Datum rojstva	16.8.1991	Leto obljube	2013
Telefon	040664639	E-naslov	rok7rupnik@gmail.com

Udeležba na tabornih šolah		
Vrsta taborne šole	Leto udeležbe	Kraj usposabljanja
Pripravnik		
Metoda VV		
Metoda IV	2013	Podvolovljek
Metoda PP		
Prekvalifikacija VV		
Prekvalifikacija IV		
Prekvalifikacija PP		

Izkušnje z vodenjem skupine		
Funkcija (<i>pomočnik voditelja, voditelj</i>)	Veja	V letih
Pomočnik voditelja	IV	2012-2013
Voditelj	IV	2013-2014
Voditelj	IV	2014-2015

Udeležba na državnih srečanjih (<i>vpiši zadnje tri</i>)		
Vrsta DSV	Leto	Kraj
IV	2013	Ajdovščina
IV	2014	Kočevski Rog

Moj korak voditelja se lahko objavi na spletni strani Poverjeništva za usposabljanje voditeljev in spletni strani veje.			
<i>Označi s križcem</i>	X	Se strinjam.	Se ne strinjam.

Podatki o sopotniku			
Ime in priimek	Klemen Simončič	Steg	Šentjernež 1
Datum rojstva	23.1.1992	Leto obljube	2004
Telefon	070831738	E-naslov	klemen.simoncic@gmail.com
Stopnja imenovanja (<i>označi s križcem</i>)			
X	Voditelj veje		Trener
	Skavtski voditelj		Mednarodni trener

Izjava kandidata za imenovanje		Izjava sopotnika	
<i>Kot voditelj/ica si bom prizadeval/a s svojim zgledom in služenjem v skupini vzgajati mlade v skladu z vrednotami ZSKSS.</i>		<i>Menim, da kandidat izpolnjuje pričakovana merila in je primeren za vodenje skavtske skupine, zato predlagam, da se mu podeli imenovanje »voditelj veje«.</i>	
<i>Podpis kandidata</i>		<i>Podpis sopotnika</i>	

Poročilo o koraku voditelja

Naslov koraka

Vpeljava načrtovanja po rutki v SVOD veje IV

Kratek povzetek (v 3-5 stavkih povzemi vsebino koraka)

V skupnosti voditeljev (v nadaljnjem besedilu SVOD) naše veje sem zaznal potrebo po bolj organiziranem načrtovanju, zato želim s tem korakom voditelja izboljšati našo pripravo programa, ki bo zato bolj kvalitetno načrtovan. Z izvidniki in vodnicami (v nadaljnjem besedilu IV) se bomo tako lahko trudili za premike v konkretni smeri osebnega napredovanja in ne zgolj k zapolnjevanju prostega časa.

Ključne besede

Načrtovanje, program, osebno napredovanje IV, SVOD, kvaliteta, delo v skupini

Analiza stanja

Plusi:

- Dobri odnosi v SVOD-u
- 3 od 4 voditeljev imamo vsaj 2 leti izkušenj z vodenjem veje
- Že zgrajena identiteta čete
- IV zelo aktivni pri programu
- Dobri odnosi med IV in voditelji

Minusi

- Zgodi se, da kdaj nismo vsi prisotni na načrtovanju
- Načrtovanja potekajo počasi, ker so neorganizirana
- Program služi zgolj preživljanju prostega časa IV in ne njihovi vzgoji, ker si pri programu ne zadajamo konkretnih namenov in ciljev
- IV so že naveličani enih in istih vsebin, ki se ponavljajo vsako leto
- Ker ne načrtujemo po rutki, v naših načrtovalnih ciklih manjkajo ključni koraki, npr. namen, cilji in preverba

Grožnje

- IV se primerjajo z drugimi, večjimi četami in ob tem doživljajo negativne občutke
- Z monotonim programom obijamo potencialne člane

Priložnosti

- Identiteto čete glede na druge, večje čete lahko dvignemo na višji nivo z bolj kvalitetnim programom
- Z bolj kvalitetnim programom lahko privabimo nove člane

Namen

V prvem trimesečju skavtskega leta 2014-2015 bomo vsi voditelji Polanske čete dvignili kvaliteto načrtovanja ter izdelanih programov z uporabo načrtovanja po rutki.

Cilji

1. V septembru 2014 bomo voditelji Polanske čete izdelali strateški triletni načrt.
2. Strateški načrt 2014-2017, načrt prvega trimesečja 2014-2015 in jesenovanje 2014 bomo načrtovali po rutki z vsemi koraki (analiza stanja, namen, cilji, načrt, izvedba, preverba in praznovanje).

3. Pred vsakim načrtovanjem iz 2. cilja se bom pogovoril z vsakim od sovoditeljem.
4. Na vsakem načrtovanju iz 2. cilja bo vsak član SVOD-a predlagal vsaj en cilj.
5. Kvaliteto izdelanih programov na načrtovanjih iz 2. cilja bom preveril z mnenjem drugih voditeljev v SKVO v roku enega tedna od dneva načrtovanja.

Program (načrt in opis dejavnosti)

Moja vloga pri izvedbi koraka bo vidna predvsem v intenzivnem delu v skupini, saj mi bodo pri izvedbi morali pomagati ostali člani SVOD-a naše čete. Prav tako se bom moral o kvaliteti našega dela prepričati z mnenjem drugih članov SKVO-ja. Načrtovanja bodo zahtevala ustrezno predpripravo in sam bom moral prevzeti večji del pri izdelavi programa.

Med izvajanjem koraka bom moral paziti na dosledno upoštevanje vseh stopenj načrtovanja po rutki, predvsem na preverbe, ki jo drugače lahko hitro izpustimo.

Načrt mojega koraka razdeljen po mesecih okoli prvega trimesečja v skavtskem letu 2014-2015.

- September 2014:
 - Poskrbim, da so vsi sovoditelji seznanjeni z načrtovanjem po rutki
 - Z vsakim sovoditeljem se pred načrtovanjem pogovorim o mojih in njegovih idejah za načrtovanje
 - Organiziram načrtovanje strateškega triletnega načrta in programa za prvo trimesečje
 - Na ti dve načrtovanje povabim bivše voditelje naše čete
- Oktober 2014
 - Skrbim, da se posamezna srečanja načrtujejo v skladu z strateškim triletnim načrtom in načrtom za prvo trimesečje
 - Olajšal bom načrtovanje posameznih srečanj z vpeljavo tedenskih načrtovanj preko skype video konference
 - Podobno kot za strateški načrt organiziram načrtovanje programa za jesenovanje in sovoditelje ustrezno pripravim nanj.
- November 2014
 - Organiziram preverbo in praznovanje jesenovanja
 - Skrbim da izvajamo sprotne preverbe posameznih srečanj
- December 2014 – januar 2015
 - Poskrbim, da v čim večji meri izvedemo načrt prvega trimesečja
 - Organiziram preverbo prvega trimesečja v povezavi z načrtovanjem drugega trimesečja v skavtskem letu 2014-2015 in voditelje ustrezno pripravim nanj
 - Organiziram praznovanje prvega trimesečja

Na posameznih načrtovanjih bom moral paziti:

- na tekoč in produktiven način debate med sovoditelji, zato bom skušal spodbujati pogovor in pazil na kulturo govora med sovoditelji,
- da bo tok načrtovanja res sledil ustreznim stopnjam (analiza stanja, namen, cilji in načrt),
- da bo res vsak sovoditelj imel možnost izraziti svoje mnenje,
- da bomo za načrtovanje uporabili ustrezne tehnološke rešitve, ki bodo omogočale preprosto izvedbo in preverbo programa (npr. Google Drive in Google Docs).

Preverba programa

Večino točk na programu mi je uspelo izvesti. Organiziral sem našeta načrtovanja in preverbe, ni pa mi uspelo organizirati praznovanj po izvedbi jesenovanja in prvega trimesečja zaradi pomanjkanja časa pri meni in sovoditeljih.

Kot največji uspeh si štejem dvignjeno kvaliteto pri načrtovanju in načrtovanih programih, ki sem jo opazil po treh mesecih in ki so jo potrdili tudi bivši voditelji naše čete. Velik del je k temu doprinesel triletni strateški načrt Polanske čete, v katerem smo zastavili zanimiv in kvaliteten program z jasnim namenom za SVOD, IV in četo ter s cilji za naslednje tri leta v Polanski četi.

Največji minus pri izvedbi mojega načrta so bila neuspešna praznovanja po jesenovanju in prvem trimesečju. Ker jih nismo izvedli, nam je v SVOD-u kar malo padla motivacija za nova načrtovanja, tako tedenska kot tudi za večja, trimesečna načrtovanja.

Zelo uspešen stranski učinek v našem prenovljenem načinu načrtovanja so bili tedenski skype sestanki, ki jih izvajamo povprečno tri tedne v mesecu na začetku tedna z ostalimi sovoditelji. Tako smo rešili ovire zaradi oddaljenosti in preprečili neodzivnost v komunikaciji po elektronski pošti.

Na samih načrtovanjih smo se uspešno držali stopenj načrtovanja po rutki, ampak je posledično v nekaterih trenutkih trpela dinamika pogovora, ker smo velikokrat obtičali pred kakšnim namenom ali šibki analizi stanja. Predvidevam, da je k temu prispevala moja togost pri sledenju stopnjam načrtovanja po rutki, zato jih bom v nadaljnje poskusil bolj tekoče izpeljati. Npr. namesto, da od sebe in sovoditeljem zahtevam, da napišemo namen, se bomo spraševali kaj želimo, da dosežemo mi in naši IV po zaključku programa, ki ga bomo načrtovali. V večji meri pa je načrtovanje vseeno potekalo veliko bolj gladko in produktivno kot prejšnja leta, tudi debata med sovoditelji je bila, razen v nekaterih trenutkih, bolj tekoča.

Preverba ciljev

1. Izpolnjen v celoti. S sovoditelji smo izdelali triletni strateški načrt.
2. Delno izpolnjen. Pri načrtu trimesečja in jesenovanja nisem uspel organizirati praznovanja. Pri triletnem načrtu še ne moramo delati preverbe in praznovanja.
3. Izpolnjen v celoti. S sovoditelji smo se pred načrtovanji pogovoril o naših idejah za načrt in jim, če je bilo potrebno, predstavil načrtovanje po rutki.
4. Izpolnjen v celoti. Vsak voditelj je na vsakem načrtovanju prispeval vsaj en cilj
5. Izpolnjen v celoti. Na načrtovanju triletnega načrta in načrta prvega trimesečja so sodelovali lanski voditelji naše čete, pri načrtovanju jesenovanja sem se v naslednjih dneh o programu pogovoril z drugimi voditelji v SKVO.

Osebni napredek *(spoznanja, kaj sem se s tem naučil, kako je to vplivalo na življenje skupine, ki jo vodim...)*

Spoznal sem, da je za kvalitetno načrtovan program načrtovanje po rutki ključnega pomena. V teh treh mesecih odkar smo začeli aktivno načrtovati po rutki, se je opazno dvignila kvaliteta našega programa in posledično se je izboljšala tudi identiteta naše čete.

Pridobil sem veliko izkušenj iz vodenja načrtovanja za vejo IV in tudi kako paziti, da bo vsebina programov, ki jih načrtujemo kar največ doprinesla k vzgoji naših IV. Obenem sem se veliko naučil o delu v skupini in komunikaciji med sovoditelji.

Priporočila za voditelje

- Če tega še ne počnete, za načrtovanje večjih aktivnosti sledite stopnjam načrtovanja po rutki.
- Pred načrtovanji se z ostalimi voditelji okvirno pogovorite o vaših idejah za program.
- Na samem načrtovanju poskusite stopnje načrtovanja po rutki izpeljati čim bolj tekoče in s predlogi pomagajte sovoditeljem, ki jim tak način načrtovanja še ni domač.
- Ne pozabite na praznovanje, ker brez njega lahko SVOD izgubi energijo za nadaljnje delo.
- Ti si kot voditelj/ica odgovoren/na, da se program načrtuje, izvede in preveri, zato ne čakaj drugih in se aktivno loti načrtovanja in kasneje izvedbe ter preverbe vašega programa.

Obvezna priloga

KOMPAS IDEJ

Kompas idej izhaja iz tabora voditeljev, kjer smo voditelji pripravili predloge aktivnosti po posameznih področjih razvoja za različne starostne skupine. Vključili smo ga v korak voditelja kot obvezno prilogo poročilu, ker želimo na bazi predlogov aktivnosti graditi tudi v prihodnje.

Izberi čim bolj zanimiv del programa oz. metodološki pripomoček in izpolni spodnjo tabelo *Kompas idej*. Opisana aktivnost bo objavljena na straneh državnih vodstev vej (<http://veja-vv.skavt.net/>, <http://veja-iv.skavt.net/>, <http://veja-pp.skavt.net/>), kjer si za pomoč pri pisanju te priloge lahko ogledaš do sedaj objavljene »Kompase idej«.

Področje razvoja: (določi, katero izmed šestih področij razvoja udeleženci najbolj razvijejo pri aktivnosti oz. katerega področja razvoja se aktivnost najbolj dotika)

PRVO NAČRTOVANJE PO RUTKI V SVOD-U

Namen	SVOD izdelava kvaliteten program in pri načrtovanju sledi načrtovanju po rutki
Cilji	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pred načrtovanjem poskrbim, da smo vsi v SVOD-u seznanjeni z načrtovanjem po rutki. 2. Pred načrtovanjem se pogovorim o idejah za program z ostalimi sovoditelji. 3. Med načrtovanjem skrbim, da sledimo stopnjam načrtovanja po rutki, ampak vseeno pazim, da s tem ne oviram dinamike pogovora. 4. Po načrtovanju kvaliteto načrta preverim pri bolj izkušenem voditelju.
Vrsta dejavnosti	<i>Delo v manjših skupinah</i>
Število udeležencev	2-5
Čas/trajanje izvajanja	2-3 ure
Lokacija	<i>Prostor z elektriko, internetom in dovolj veliko mizo, da lahko za njo vsi sedite, pišete in se pogovarate.</i>
Pripomočki	<i>Prenosnik, Google Drive, Google Docs in/ali zvezek, listi in/ali plakati in pisala.</i>
Potek/izvedba	Za izvedbo sledim zgoraj naštetim ciljem in jih poskusim izpolniti v celoti.
Opombe	Za dodatno pomoč in nasvete povprašam bolj izkušenega voditelja od mene. Poskrbim, da sem v korektnih ali celo dobrih odnosih s sovoditelji.

Ostale priloge (fotografije, gradiva ...)

Prilagam triletni strateški načrt Polanske čete v priloženem pdf dokumentu: »3-letni načrt Polanske čete, steg ŠKL1.pdf«